

Hei,

kiitos yhteydenotostanne.

Olette toimittaneet sähköpostilla ministeri Arto Satoselle tiedustelun työterveyshuollon järjestämiseen liittyen. Asia kuuluu valtioneuvoston työnjaon perusteella ministeri Sanni Grahn-Laasosen vastuualueelle, ja ministeri Grahn-Laasonen on siirtänyt viestinne sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla käsiteltäväksi.

Kuten aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen vastauksessa todetaan, työnantajalla on työterveyshuoltolain mukaan velvollisuus järjestää vähintään lakisääteinen työterveyshuolto työntekijöilleen. Lainsäädännössä ei ole rajattu tätä järjestämisvastuuta, vaan se koskee lähtökohtaisesti kaikkia työnantajia. Työsuhteen muodolla (toistaiseksi voimassa oleva, määräaikainen, suullinen tai kirjallinen työ sopimus) tai mahdollisella palkkatuella ei ole vaikutusta järjestämisvastuuseen.

Työnantaja maksaa työterveyshuollon toiminnasta aiheutuneet kustannukset. Työterveyshuollon kustannuksiin vaikuttavat mm. työterveyshuoltosopimuksen sisältö sekä työntekijöiden lukumäärä. Työnantaja voi hakea Kelalta korvausta osaan kustannuksista. Kela korvaa työnantajalle työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneita tarpeellisia ja kohtuullisia kustannuksia sairausvakuutuslain (1224/2004, luku 13) perusteella. Lakisääteinen työterveyshuolto ei sisällä sairaanhoitoa. Työnantaja voi järjestää myös sairaanhoidon työterveyshuollon palveluiden tuottajan kautta, mutta tämä on työnantajalle vapaaehtoista.

Lakisääteinen työterveyshuolto sisältää:

- työpaikan terveysriskeihin perustuvat terveystarkastukset erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavissa töissä.
- työpaikan terveysvaarojen selvittämisen työpaikkaselvityksen avulla
- toimenpide-ehdotukset työolojen parantamiseksi ja työkyvyn edistämiseksi
- neuvonnan ja ohjauksen sekä tietojen antamisen työolojen kehittämistä ja työntekijöiden terveydestä
- työkykyä ylläpitävään toimintaan osallistumisen
- työkyvyn heiketessä työntekijän terveyden seuraamisen, työssä selviytymisen edistämisen, kuntoutusneuvonnan ja kuntoutukseen ohjaamisen
- työpaikan ensiapuvalmiuden ohjauksen.

Nostatte viestissänne esiin työterveyshuollon järjestämiseen liittyvät haasteet, kun työnantajan toimii esimerkiksi pieni yhdistys tai vaikeavammaisen yksityishenkilö. Kuvaamanne työterveyshuollon järjestämiseen liittyvät haasteet ovat nousseet esiin keskusteluissa sidosryhmien kanssa sekä ne on tunnustettu myös työsuojelun valvonnassa. Työsuojelun vastuualueet ja Kela antavat työnantajalle tarvittaessa ohjeita ja neuvoja työterveyshuollon järjestämisessä sekä kustannusten korvaamisesta.

Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osasto valmistelelee ja kehittää työsuojelun lainsäädäntöä sekä ohjaa aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden toimintaa. Saamme meille tulevista kirjeistä ja muista yhteydenotoista arvokasta tietoa työelämän ilmiöistä ja ongelmista. Pyrimme huomioimaan yhteydenotoissa nostettuja asioita ja kysymyksiä ohjeistuksissa sekä muussa valmistelussa.

Ystävällisin terveisin,

Miia Kulmala

Erityisasiantuntija

miia.kulmala@gov.fi